

Projekt BME

z dnia 16 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY CHOCZEWO**

z dnia 23 lipca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Choczewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) Rada Gminy Choczewo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Choczewo, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LXVIII/556/2023 Rady Gminy Choczewo z dnia 27 września 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, Uchwała Nr LXXIII/593/2023 Rady Gminy Choczewo z dnia 20 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, Uchwała Nr XIII/88/2024 Rady Gminy Choczewo z dnia 19 grudnia 2024 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo,

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Choczewo.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, wchodzi w życie od 1 września 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Choczewo

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez

Gminę Choczewo, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 oraz z 2025r. poz. 344);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Choczewo;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć również przedszkole oraz zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Choczewo;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Choczewo;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33

Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

§ 6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego, macierzyńskiego/ rodzicielskiego, rehabilitacyjnego czy opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny. Dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego/ rodzicielskiego, rehabilitacyjnego czy opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę co najmniej 4 osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając w szczególności:

- 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkurach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwijanie zainteresowań, predyspozycji i zdolności uczniów,
 - c) stwarzanie dobrej atmosfery wychowawczej w grupie klasowej oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
 - d) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem zdolnym potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 2) osiąganie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
 - e) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć szkolnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b ustawy Karta Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji lub zespołów przedmiotowych,
 - c) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - e) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) działanie ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.,
 - c) stosowanie różnorodnych metod nauczania, nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wyrównawczych.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Choczewo biorąc pod uwagę działania, inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając w szczególności:

- 1) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu placówką, skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
- 4) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych,
- 5) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dbałość o powierzone mienie,
- 6) samodzielne rozwiązywanie spraw konfliktowych, podejmowanie inicjatyw na rzecz środowisk oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym,
- 7) promocję szkoły,
- 8) osiąganie przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno- wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych oraz efektów realizacji programów nauczania (udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.),
- 9) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
- 10) efektywna współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń organu prowadzącego,

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie

w terminach:

a.do 15 lutego danego roku - na okres od marca do sierpnia danego roku;

b.do 15 sierpnia danego roku - na okres od września danego roku do lutego roku następnego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może

nastąpić w inny terminie niż wskazany w ust. 2 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.

4. Ustala się pulę środków finansowych dla nauczycieli i wicedyrektorów na dany rok budżetowy w poszczególnych szkołach w wysokości 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. Kwotę wynagrodzeń nauczycieli ustala się w oparciu o dane na dzień 30-go września poprzedzającego rok budżetowy.

5. Ustala się pulę środków finansowych dla dyrektora na dany rok budżetowy w poszczególnych szkołach w wysokości 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt, uwzględniając poziom spełnienia co najmniej 3 warunków, o których mowa w § 7.

7. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, uwzględniając poziom spełnienia co najmniej 4 warunków, o których mowa w § 7.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje również w sytuacji prowadzenia i koordynacji projektów, w których uczestniczy szkoła.

2. Wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi od 500,00 zł do 1 200,00 zł. Dodatek ten dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Choczewo.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się

z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno- usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor a) szkoły liczącej do 20 oddziałów b) szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	2 500,00 3.000,00
2.	Wicedyrektor szkoły	1.700,00
3.	Opiekun stażu	200,00
4.	Mentor	200,00
5.	Wychowawca klasy	400,00
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00
7.	Nauczycielowi –konsultantowi	200,00
8.	Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki doradcy metodycznego	300,00

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:

- 1) Wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
 - 2) Nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.
6. W sytuacji, o której mowa w ust. 5, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego

tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie - Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 20 % stawki zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach trudnych,
- 2) 20 % stawki zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 12.

Rozdział 6.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 14. 1. W budżetach szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) fundusz nagród w wysokości w wysokości 30 % przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Choczewo,
- 2) fundusz nagród w wysokości 70 % z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody Wójta Gminy Choczewo mogą być przyznawane w wysokości od 2 000,00 do 8 000,00 zł

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są:

- 1) w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

4. Szczegółowe zasady przyznawania ww. nagrody określa odrębna uchwała Rady Gminy Choczewo w sprawie ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Choczewo.

Uzasadnienie

Organ prowadzący szkoły i placówki określa dla nauczycieli w ramach regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz wysokości i warunki wypłacanych składników. Zgodnie z nowelizacją Karty Nauczyciela z 25 lipca 2025 roku, jednostki samorządu terytorialnego prowadzące szkoły, na mocy art. 30 ust. 6 zobowiązane są do przyjęcia nowych regulaminów wynagradzania nauczycieli.

Zgodnie z art. 1 pkt 7 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy -Karta Nauczyciela oraz niektórych innych, od dnia 1 września 2025 r. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zostały określone w art. 35 KN. W związku z powyższym w nowym regulaminie wynagradzania nie zostały uwzględnione zapisy dotyczące wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.